

30

14-25
URRIA
OCTUBRE
2024

EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA
KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA



KUDEAKETA AURRERATUAREN BILTZARRA
CONGRESO GESTIÓN AVANZADA



INQUIETUDES Y MOTIVACIONES EN LA
BUSQUEDA DE EMPLEO

eman ta zabal zazu

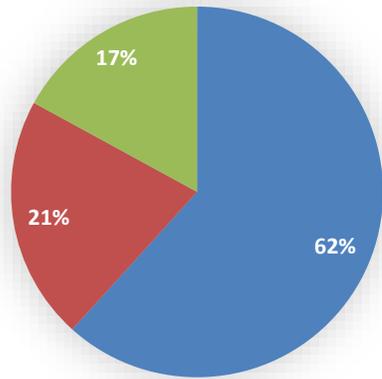


Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

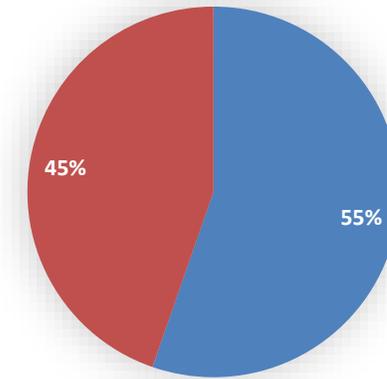
CARACTERÍSTICAS DE LOS ENCUESTADOS

Edad



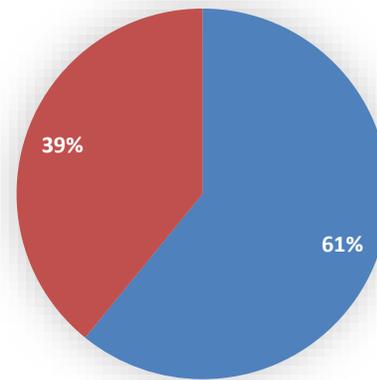
■ 18-24 ■ 25-30 ■ Más de 30

Género



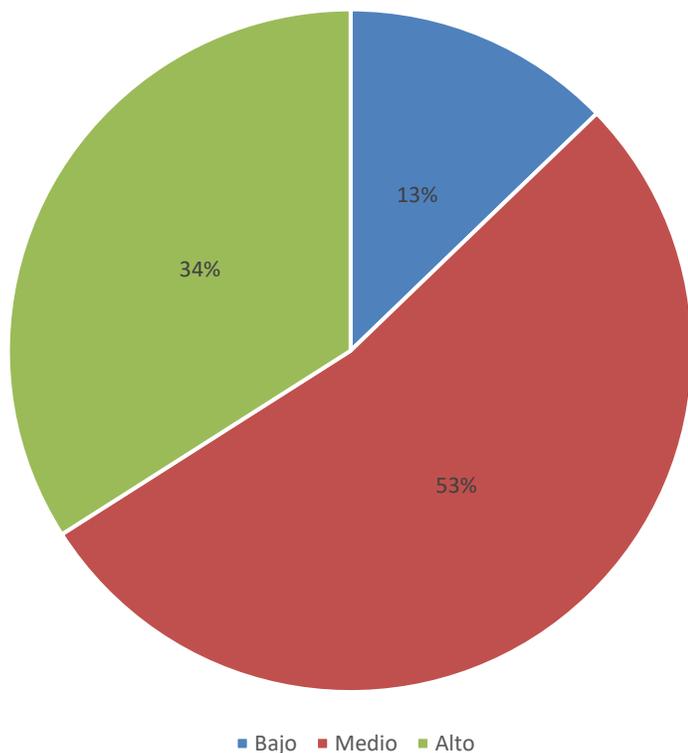
■ Femenino ■ Masculino

Nivel de estudios

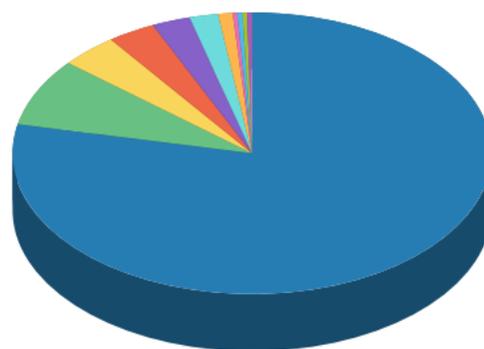


■ Grado ■ Máster

GRADO DE DIFICULTAD PARA ENCONTRAR EMPLEO



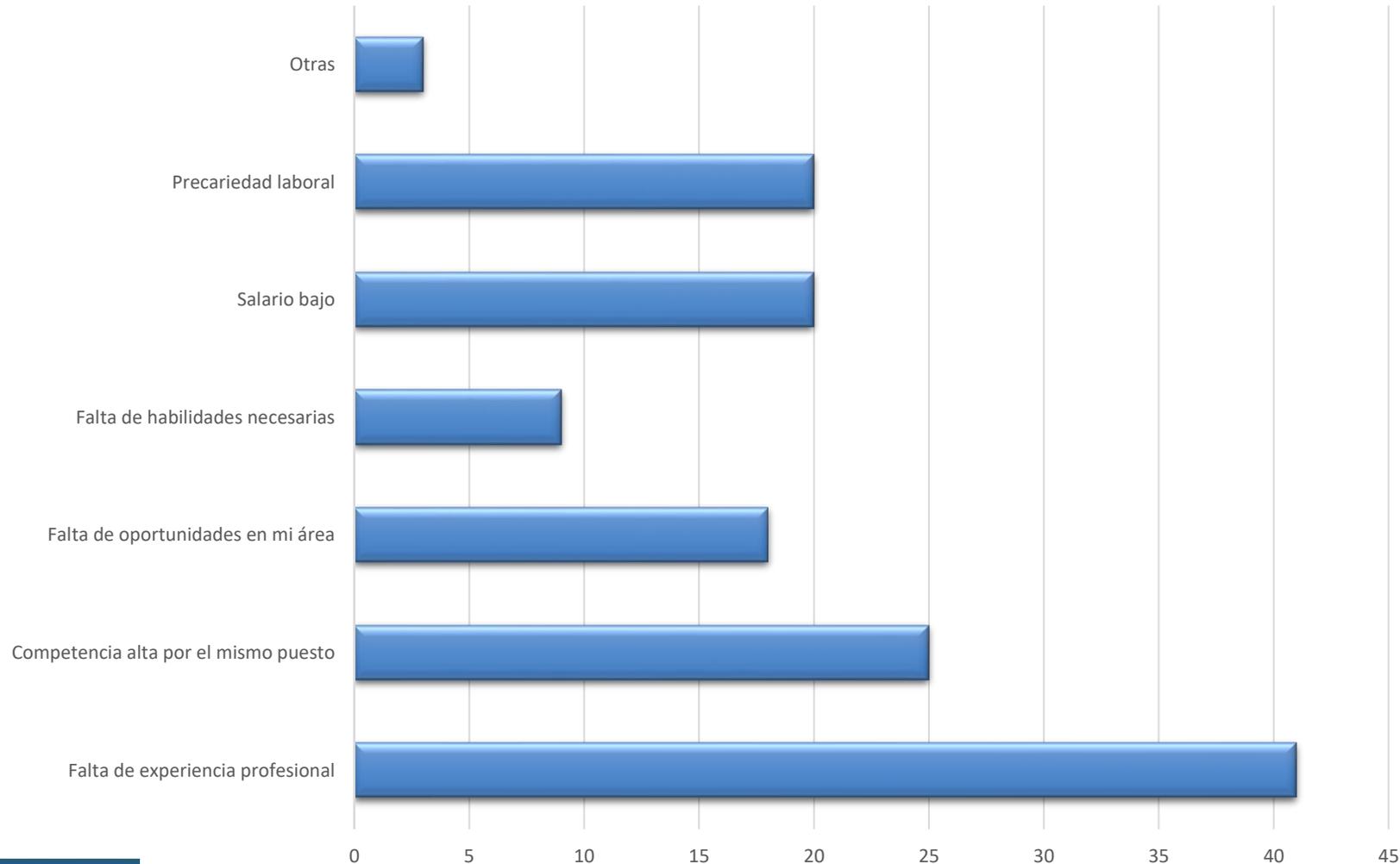
TITULACIÓN - Situación laboral actual (a Dic'2023)



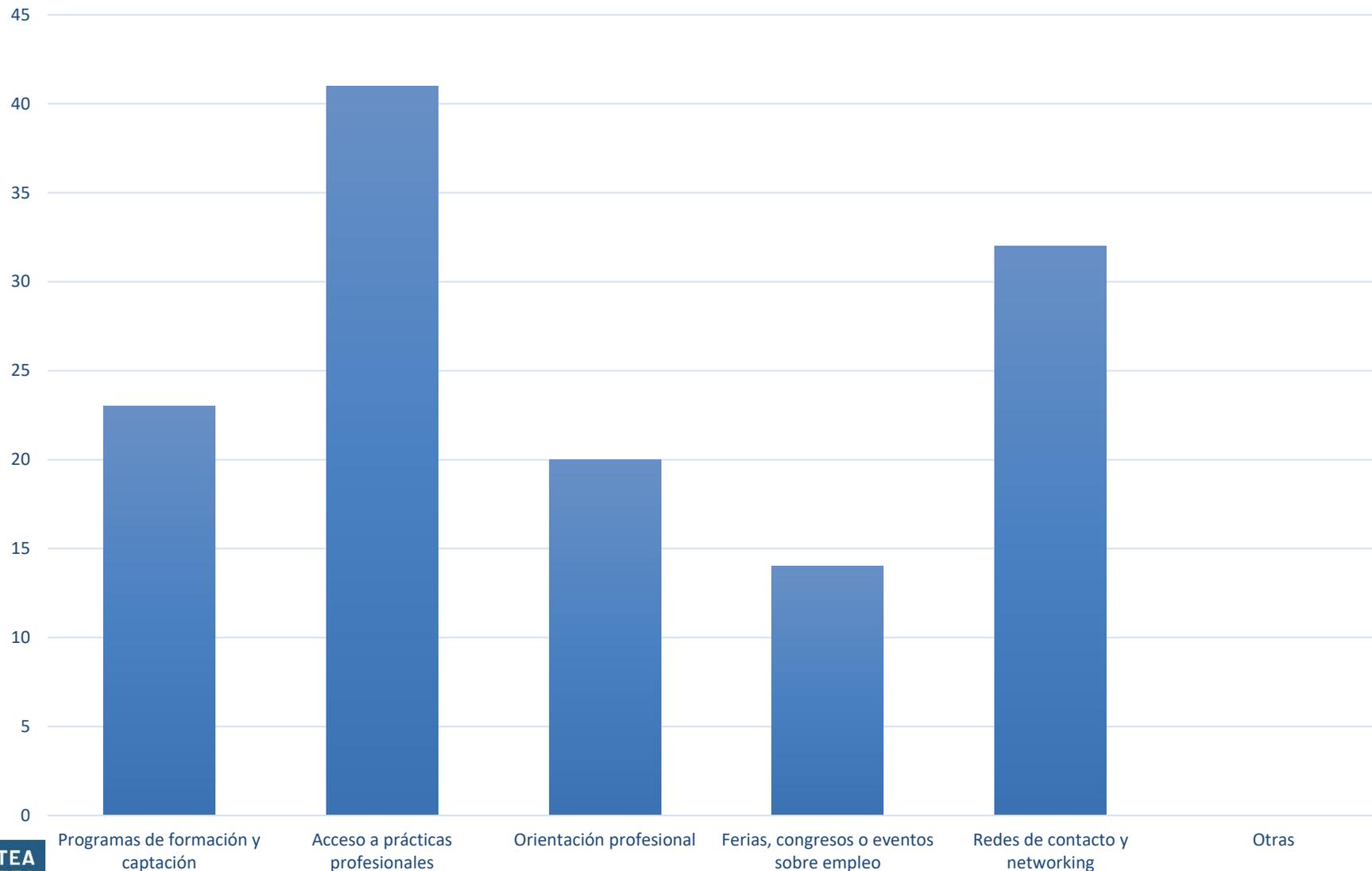
- 78,32%, Trabaja por cuenta ajena
- 7,77%, En paro (con experiencia)
- 3,88%, Sigue estudiando
- 3,24%, Socio cooperativista
- 2,59%, Beca, Práctica/ Contratos pre/post doctorales...
- 1,94%, Trabaja por cuenta propia (o en proceso)
- 0,97%, Negocio familiar
- 0,32%, En paro (sin experiencia) buscando el primer empleo
- 0,32%, Invalidez, incapacidad, jubilación, pensionista
- 0,32%, Ni trabaja ni estudia ni busco trabajo (año sabático, ni-ni)
- 0,32%, Responsabilidades familiares y de cuidado no remuneradas

Fuente: Lanbide. Situación laboral a diciembre de 2023. Promoción Universitaria 2020

MAYOR PREOCUPACIÓN RESPECTO A ENCONTRAR EMPLEO



APOYO MÁS ÚTIL PARA MEJORAR LA EMPLEABILIDAD



eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

30

2024

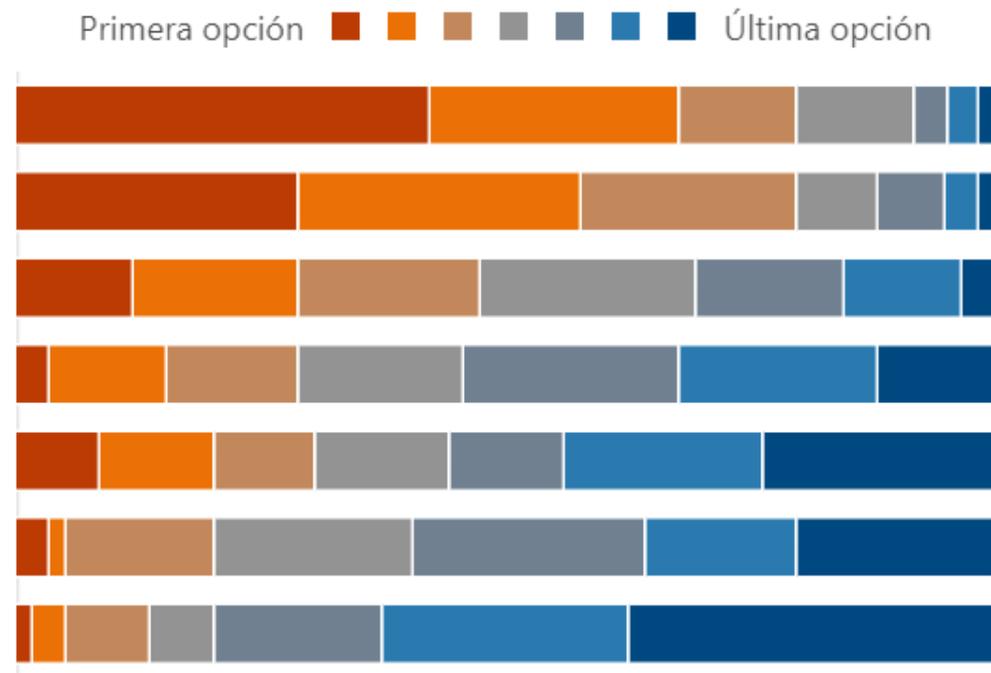
14-25
URRIA
OCTUBRE

EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA

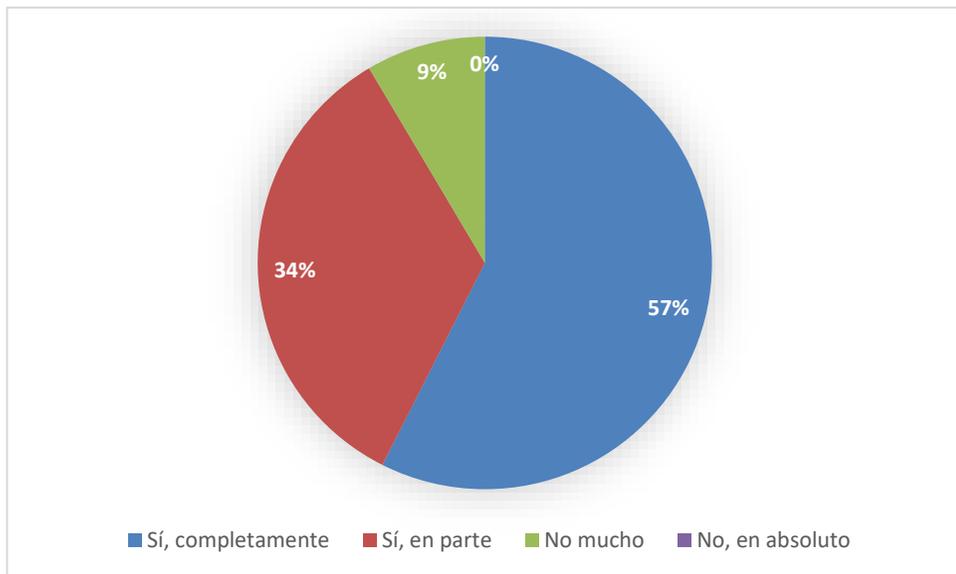
KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA

LO QUE MÁS SE VALORA EN LA BUSQUEDA DE EMPLEO

1. Oportunidad de crecimiento
2. Salario
3. Equipo de trabajo (grupos, relaciones, jerarquía...)
4. Flexibilidad (horarios, teletrabajo...)
5. Cultura de la empresa (valores, propósito...)
6. Ubicación
7. Beneficios adicionales (seguros, ayudas sociales, etc.)



MOTIVACIÓN PARA AFRONTAR LOS DESAFÍOS DEL MERCADO LABORAL ACTUAL Y RAZONAMIENTO



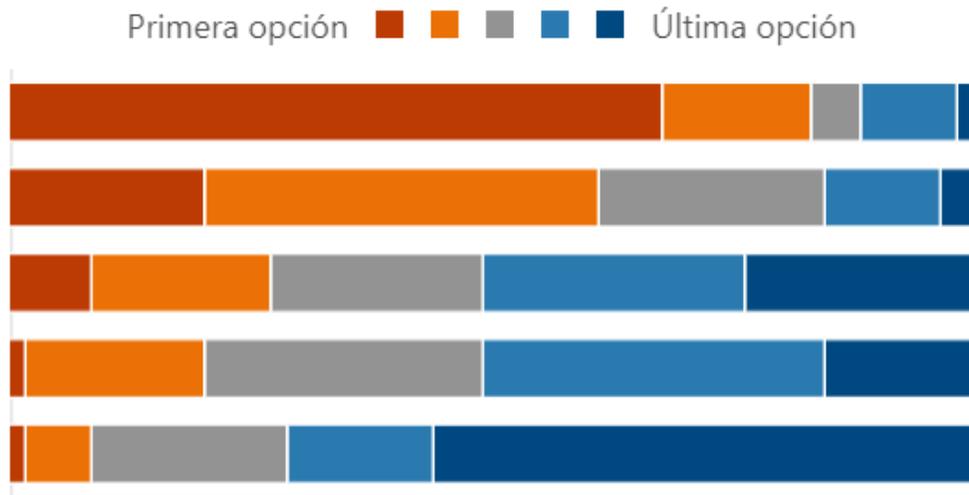
“A pesar de las dificultades, lo importante es la actitud con la que te enfrentas a los retos, se puede obtener mucho aprendizaje.”

“Si, completamente, me gustan los retos y soy una persona activa y que valora el éxito profesional.”

“siento que estoy bien preparada pero que puede haber mucha competencia”

“Ganas de aprender pero no veo que me den la oportunidad”

FUGA DE TALENTO



1. Por las condiciones laborales (sueldo, tipo de contrato, precariedad, falta de beneficios y/o flexibilidad)
2. Por la falta de oportunidad laboral (limitaciones al desarrollo de la carrera profesional)
3. Por el entorno social (difícil acceso a la vivienda, dificultad para el desarrollo del proyecto vital, desigualdades...)
4. Por ampliar la experiencia laboral (mejorar CV, adquirir nuevas competencias...)
5. Por tener contacto con otras culturas, países, organizaciones...

30

14-25
URRIA
OCTUBRE
2024

EUROPAKO ASTEA
SEMANA EUROPEA
KUDEAKETA AURRERATUA
GESTIÓN AVANZADA



KUDEAKETA AURRERATUAREN BILTZARRA
CONGRESO GESTIÓN AVANZADA



¡MUCHAS GRACIAS!

eman ta zabal zazu



Universidad del País Vasco
Euskal Herriko Unibertsitatea